



Отчёт о личности от 21.12.2024

Алексей Веллер

Профиль личности: **Монетизатор**

Формат мышления: **Социальный**

Ключевые функции:

- **Продажи, маркетинг, творчество, идеи и новые возможности**

Второстепенные ключевые функции:

- **Порядок, контроль показателей, администрирование, безопасность**
- **Аналитика KPI, взаимоотношения, эмоциональный интеллект**
- **Коммуникации, презентации, нетворкинг**

Неактивные функции:

- **Тактическое управление, руководство, красноречие**
- **Продвижение, пиар, переговоры, мировоззрение**
- **Командообразование, HR, идеология, социальное лидерство**
- **Новые знания, обучение, систематизация, методологии;**
- **Видение будущего, стратегическое планирование, инновации, автоматизирование**

Контур активности: **Внешний контур (76%), Внутренний контур (24%)**

Блокирующие стратегии: **Тирания**

Профиль личности

Природный тип личности с его особенностями и уникальностью.

Это набор стратегий и особенностей, которые всегда используются личностью, но не всегда осознаются.

19R4 Авторитет (сейчас 45%, норма 100%)

Творческий лидер, делающий проекты эффективными и финансово успешными.

Яркий, амбициозный, решительный, независимый, с большим количеством энергии. Стремится к высокому статусу и благосостоянию. Видит перспективные идеи, актуальные проекты и реальные возможности для роста

В деятельности:

- Маркетолог, создатель концепций имиджа, продвижения и привлечения клиентов в проект
- Эксперт по финансам, монетизированию и привлечению инвестиций
- Лидер с даром убеждения, тонко управляет эмоциями, чувствами и поведением окружающих
- Талантливый коммерсант, генерирует перспективные идеи и решения, приносящие прибыль
- Организатор бизнес-встреч, менеджер-координатор, управляющий взаимодействием между членами команды и подразделениями
- Ментор, наставник, коуч, выводит на новый уровень

Особенности:

- Творец, предприниматель, лидер от природы
- Стремление быть лучшим в своем деле
- Практичность, взвешенный взгляд, трезвая оценка мира «без розовых очков»
- Только любовь к своему делу открывает поток денег, творческих идей и новых возможностей
- Самодисциплина, настойчивость, смелость в реализации задуманного
- Лёгкость в нахождении покровителей, нужных связей, денег и возможностей
- Высокая самоотдача и продуктивность в исполнении планов помогают устранять любые препятствия и достигать целей
- Прозорливость и сила сверхспособностей

Когда не реализован (сейчас 55%, норма 0%):

- Стеснённость обстоятельствами и рамками, когда нет возможности творить
- Нет любви к своей деятельности
- Отсутствие роста экспертности, профессиональные неудачи
- Распыление на мелочи, берётся за несколько дел сразу, не доводит дело до конца, из-за этого не добивается результата
- Сумбурность, совершение диаметрально противоположных поступков и бездумных действий
- Чрезмерный скептицизм и нигилизм

- Вспышки гнева из-за заикленности на материальном обогащении и высоком статусе
- Эгоизм, нарциссизм, преследование только своих интересов

Для активации личности:

- Реализовать творческий потенциал через любимое дело, с акцентом на пользе обществу
- Заниматься только финансово-перспективными проектами
- Стремиться к славе и признанию
- Быть последовательным, доводить дела до результата, а только потом браться за другое
- Брать на себя роль ответственного лидера, развивать навык влияния на людей
- Взаимодействовать с людьми, дающими материальный рост, реальные результаты и ресурсное эмоциональное состояние
- Принимать опыт совершённых ошибок для роста, реализации потенциала и улучшения качества жизни
- Мыслить и проявляться масштабно

Известные личности:

Татьяна Бакальчук, Дональд Трамп, Иван Ургант, Игорь Рыбаков, Алла Пугачёва, Никита Колосов

Функционал

Индивидуальный набор функций личности, которые от природы «встроены» в тело, получают лучше всего и кратно повышают личную эффективность. Главные функции показывают, какой комплекс навыков наиболее силен и будет давать максимальный результат; Второстепенные – какой набор менее активен, но всегда используется в фоновом режиме и также требует проявления;

Главная профессиональная функция:

Продажи, маркетинг, творчество, идеи и новые возможности (сейчас 68%, норма 100%)

Второстепенные функции:

- **Порядок, контроль показателей, администрирование, безопасность (сейчас 9%, норма 40-60%)**
- **Аналитика KPI, взаимоотношения, эмоциональный интеллект (сейчас 61%, норма 40-60%)**
- **Коммуникации с клиентами, презентации, нетворкинг (сейчас 52%, норма 40-60%)**

Неактивные (ослабленные) функции:

- **Тактическое управление, руководство, красноречие** (сейчас 8%, норма 0-10%)
- **Продвижение, пиар, переговоры, мировоззрение** (сейчас 51%, норма 0-10%)
- **Командообразование, HR, идеология, социальное лидерство** (сейчас 54%, норма 0-10%)
- **Новые знания, обучение, систематизация, методологии** (сейчас 11%, норма 0-10%)
- **Видение будущего, стратегическое планирование, инновации, автоматизирование** (сейчас 34%, норма 0-10%)

Формат мышления

Тип и особенности мышления. Как и по каким критериям мы воспринимаем окружающий нас мир; что нас мотивирует в достижении целей. Показывает систему жизненных мотиваций.

Существует три типа:

Интеллектуальный – прогрессивный, научный формат; глубоко анализирует события, людей, стремится к улучшения мира;

Социальный – эмпатичный, организаторский формат; выстраивает связи в социуме, объединяет людей, стремится к демократической власти;

Материальный – практичный, хозяйственный формат; мыслит материальными категориями, личными выгодами, стремится к признанию.

Материальный (сейчас 73%, норма 85-100%)

Мотивация:

- Материальные ресурсы;
- Собственная значимость;
- Триумф, слава, исключительность;
- Желание впечатлять других;
- Получение признания

Состояние

Количество энергии на данный момент. Чем ниже показатель, тем больше истощения, меньше энергии и способности действовать, ставить новые цели и достигать их. Критический показатель – менее 30%.

Ресурс (сейчас 39%, норма 90-100%)

Количество психо-эмоционального напряжения на данный момент. Чем выше показатель, тем больше стресса испытывает человек, тем сложнее принимать верные решения, выдерживать психические перегрузки и концентрироваться на рабочих задачах. Критический показатель – более 75%.

Напряжение (сейчас 65%, норма 0-10%)

Контурь активности

Постоянный параметр количества активной и проактивной активности, заложенной в психической структуре.

- Если ярко выражен внешний контур, то мы будем стараться доминировать, демонстрировать себя в социуме, активно проявляться, много взаимодействовать с новыми людьми; бездеятельность будет вызывать стресс.
- Если доминирует внутренний контур, то мы более эффективны в кругу единомышленников, интровертны, отзывчивы, нуждаемся в спокойствии, неспешности, основательности и глубокой концентрации. Чрезмерная активность и интенсивность будет вызывать стресс.

Внешний контур (76%)

Наибольшая активность и продуктивность в социуме, стремление к лидерству. Инициативность, амбициозность.

Внутренний контур (24%)

Продуктивность в кругу единомышленников. Рефлексивность, чувствительность, гибкость, приспособляемость к окружению.

Блокирующие стратегии

Набор деструктивных поведенческих установок в нашем бессознательном, которые берут свою основу в раннем детстве, и с которыми мы себя идентифицируем на протяжении всей жизни. Эти стратегии блокируют наш потенциал, влияют на наши решения, восприятие мира и модели достижения целей. Зная свои «красные линии», блокирующие достижение результатов, мы можем видеть их проявление и гибко обходить, а, значит, достигать больших результатов и не попадать в негативные повторяющиеся сценарии.

Тирания

- Стремление доказать окружающим свой статус, чрезмерное желание во всем пребывать в лидирующей позиции, что приводит к давлению на окружение и проблемам в коммуникациях, упертость, резкость;
- Чрезмерное чувство контроля над окружающими и процессами в бизнесе, местами переходящее в диктаторство;
- Внутренний конфликт с мужской фигурой, сложные отношения с отцом, недостаток отцовской роли, или перегруженность отцовским влиянием;